

EDITAL DE INSCRIÇÕES
PROGRAMA DE APRIMORAMENTO PROFISSIONAL EM
PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL- 2025

O que é e como funciona o programa:

O Programa de Aprimoramento Profissional (PAP) em Psicologia Organizacional e Gestão de Pessoas é uma modalidade de ensino superior destinada a psicólogos, caracterizada por uma intensiva atividade de treinamento profissional focada na Psicologia Organizacional. O programa é realizado em um ano, sob a orientação dos docentes das áreas profissionalizantes do Curso de Psicologia do Centro Universitário de Rio Preto - UNIRP. A carga horária anual totaliza 1920 horas, divididas em 1624 horas de atividade prática (treinamento em serviço, eventos, produção de documentos escritos e atividades inerentes à prática do psicólogo organizacional) e 296 horas de atividades teóricas (aulas, reuniões de equipe, seminários, discussões de casos organizacionais).

Objetivos:

- Promover o aprimoramento de conhecimentos, habilidades e atitudes indispensáveis ao exercício profissional em Psicologia Organizacional, por meio de um treinamento intensivo em serviço, sob supervisão rigorosa;
- Capacitar os profissionais para a prática em diversas áreas da Psicologia Organizacional, como: desenvolvimento de lideranças, gestão de conflitos, coaching organizacional, entre outras práticas relacionadas ao ambiente corporativo;
- Proporcionar experiência prática em atendimentos individuais ou grupais, com foco em profissionais e equipes dentro das organizações;
- Inculcar no aprimorando um forte senso de responsabilidade ética e profissional;
- Fomentar o espírito de investigação científica através da prática investigativa e da pesquisa focada em temas organizacionais;
- Estimular a capacidade crítica em relação às atividades do psicólogo organizacional, considerando seus aspectos éticos, sociais, econômicos e científicos;
- Encorajar a prática da docência em temas relacionados à Psicologia Organizacional e Gestão de Pessoas.

Orientador/Docente:

O PAP é composto por orientadores/docentes com título de especialista, mestre ou doutor.

Áreas oferecidas:

- Psicologia Organizacional – Gestão de Pessoas (1 vaga).

Seleção:

Todos os psicólogos podem candidatar-se à seleção para o Programa de Aprimoramento Profissional em Psicologia Organizacional-Gestão de Pessoas. Para isso, o candidato deverá entregar currículo atualizado com certidão de graduação do Curso de Psicologia em escola reconhecida, obtido no máximo, há dois anos do início do Programa e estar devidamente inscrito no Conselho Regional de Psicologia (CRP), ou documento equivalente.

Para inscrição à seleção do Programa de Aprimoramento Profissional em Psicologia Clínica Existencial Humanista Fenomenológica, são necessárias as seguintes condições e documentos:

- a) para os ex-acadêmicos da UNIRP, prova de quitação de débitos com a IES;
- b) ficha de inscrição indicando a área desejada (disponível no site);
- c) Diploma ou Histórico Escolar ou certidão comprobatória de integralização do currículo do Curso de Psicologia em escola reconhecida (cópia);
- d) três fotografias 3x4;
- e) Currículo Lattes (plataforma Lattes) devidamente documentado (cópia);
- f) Carteira de identidade (cópia);

- g) CPF (cópia);
- h) Comprovante de quitação com o serviço militar.
- i) Cópia da Carteira de Identidade Profissional ou documento equivalente (CRP);
- j) Declaração de psicoterapia pessoal.
- k) O programa de aprimoramento é para alunos que tenham obtido graduação no máximo há três anos.

A seleção será realizada por exames constantes de três provas: **Prova Escrita** (peso quatro); **Avaliação do Currículo Lattes** (peso três) e **Entrevista** (peso três).

A prova escrita versará sobre conhecimentos relativos à área em que o candidato se inscreveu, de acordo com o programa fornecido. A Avaliação do Currículo Lattes deverá basear-se na quantidade e qualidade de títulos e produção intelectual obtidos pelo candidato. A Entrevista versará sobre conhecimentos pessoais e técnicos, sendo estes últimos baseados no programa referente à área específica do candidato. Todo candidato que obtiver nota igual ou superior a 7,0 (sete), estará classificado. Serão chamados a ocupar as vagas, os candidatos aprovados, por ordem de notas decrescentes, especificamente em cada área.

Data de seleção: 28/02/2025 (prova escrita) - 28/02/2025 (entrevista)

Local da seleção: Unidade Universitária I – UNIRP

Rua Yvette Gabriel Atique, 45, Boa Vista - São José do Rio Preto - SP

Horário da seleção: prova escrita e entrevista - das 8h00 às 11h30

Início do programa: 10 de março de 2025

O resultado será divulgado através do site da UNIRP no dia **06/03/2025**. Os candidatos selecionados deverão efetivar a confirmação de sua inscrição **até o dia 08/03/2025**.

A não confirmação será interpretada como desistência da vaga. Após a seleção, os currículos dos candidatos não aprovados, poderão ser retirados na Seção de Pós-Graduação até o dia **17 de março de 2025**. Ao término desse período, os documentos não solicitados serão incinerados.

Até o **dia 10 março de 2025**, todos os ingressantes deverão apresentar cópia do CRP-SP ou do comprovante de tramitação da inscrição no Conselho Regional de Psicologia de São Paulo (protocolo de inscrição).

Inscrições presencial ou via postal:

Coordenadoria Geral e Secretaria de Pós-Graduação e PAP da UNIRP

Rua Yvette Gabriel Atique, 45 – Bloco 2 – Sala 3 - Bairro Boa Vista - São José do Rio Preto/SP - CEP. 15025-400 - Informações: (17) 3211-3148 ou (17) 3211-3172

Ficha de inscrição devidamente preenchida, juntamente com a documentação solicitada itens a, b, c, d, e, f, g, h, i, j e fotocópia do comprovante de depósito bancário identificado em nome Sociedade de Educação e Cultura de São José do Rio Preto Ltda.

Taxa de inscrição: R\$ 120,00 - Banco Itaú – Agência 9171 – Conta corrente nº 01794-1

BIBLIOGRAFIA

- BERGAMINI, C. W. Psicologia aplicada à administração de empresas. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2005.
 ROBBINS, S.P. Comportamento organizacional. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2008.
 ZANELLI, Jose Carlos; BORGES-ANDRADE, Jairo Eduardo; BASTOS, Antonio Virgilio Bittencourt (Orgs.). Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004.
 GIL, A. C. Gestão de pessoas: enfoque nos papéis profissionais. São Paulo: Atlas, 2008.

Complementar:

- AGUIAR, M. A. Psicologia aplicada à administração de empresas: uma abordagem interdisciplinar. São Paulo: Saraiva, 2006.
 CLOT, Y. A função psicológica do trabalho. 2 ed. Petrópolis: Vozes, 2007.
 GLINA, S. M. R.; ROCHA, L. E. (Orgs.). Saúde mental & trabalho: da teoria à prática. 2. São Paulo: Roca.
 GOULART, Íris Barbosa. Temas de psicologia e administração. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2006.
 WAGNER III, J. A.; HOLLENBECK, J. R. Comportamento organizacional: criando vantagem competitiva. São Paulo: Saraiva, 2006.